

## מסמך ריכוז השינויים בתקנון

\*המספרים שבסוגרים מציינים את הסעיף הרלוונטי בסעיף 4.ג לחוזר גופים מוסדיים 5-9-2015 " הנהגת תכניות ביטוח ותקנון קופת גמל".

שם התקנון ומספרו (1)	מספר הסעיף בתקנון (2)	השינוי העיקרי המבוקש (3)	הסיבות לשינוי (4)	השלכות צפויות של השינוי המבוקש על זכויות העמיתים (5)	השלכות השינוי המבוקש על הנספח האקטוארי (6)
תקנון קופה	3.6.1	בנוסח הסעיף, במקום גיל "57" יבוא גיל "55".	<p>הסעיף מגדיר אחת מהאפשרויות להצטרפות למסלול אג"ח. הסעיף במקור קבע גיל 55 לצורך הצטרפות למסלול אג"ח.</p> <p>במסגרת סדרת שינויים שנעשו בתקנון הקופה בנושא אחר (שינוי גיל מקסימלי להצטרפות למסלול הכללי המאפשר יציאה לשנת השתלמות), שונה בהיסח הדעת הגיל מ-55 ל-57.</p> <p>שינוי זה נעשה בטעות, מכיון שאין הצדקה להעלאת הגיל לצורך הצטרפות למסלול אג"ח, שפתיחתו והרציונל לאפשר לעמיתים לחסוך בו אינם קשורים לגיל פרישה ושינויו. לפיכך מוצע לחזור לנוסח המקורי של הסעיף כך שהגיל להצטרפות למסלול אג"ח יהיה 55.</p>	הרחבת אפשרויות העמיתים להצטרף למסלול אג"ח.	אין השלכות.
	20ג'(1)	בנוסח הסעיף, במקום גיל "57" שנים, יבוא גיל "55" שנים.	<p>הסעיף מגדיר אחת מהאפשרויות למשיכת כספי חסכון, חלק העובד בצירוף 89% מחלק המעסיק. נוסח הסעיף במקור היה "אם השלים תקופת ותק ומלאו לו 55 שנים".</p> <p>במסגרת סדרת שינויים שנעשו בתקנון הקופה בנושא אחר (שינוי גיל מקסימלי להצטרפות למסלול הכללי המאפשר יציאה לשנת השתלמות), שונה בהיסח הדעת הגיל מ-55 ל-57.</p> <p>שינוי זה נעשה בטעות, כי אין הצדקה להעלאת הגיל לצורך משיכת כספים לפי קריטריון 89% חלק מעסיק ובסעיף זה ישנן אמות-מידה למשיכה כאמור שאינן קשורות לגיל פרישה ושינויו. לאורך כל השנים הגיל בקריטריון זה היה 55, גם לפני וגם אחרי השינוי המבני. לפיכך מוצע לחזור לנוסח המקורי של הסעיף כך שהגיל למשיכת כספים בקריטריון 89% חלק מעסיק כאמור יהיה 55.</p>	הרחבת אפשרויות העמיתים למשיכת כספים.	אין השלכות.